



Bürogebäude folgen dem Wandel der Organisation

Die Passung gestalten: Mensch Prozess Raum

Architektur fördert den Prozess der Organisationsentwicklung - wenn es gelingt, diese auf die Raumplanung zu übertragen. Es gilt zu prüfen, inwieweit die Architektur die Entwicklung Ihrer Unternehmensorganisation behindert und ein Störfaktor für Kommunikation und Unternehmensprozess ist.

Bürogebäude sollten in ihrer Nutzung die Organisation des Unternehmens unterstützen und die Mitarbeiter im Sinne einer anregenden Arbeitsumwelt inspirieren und motivieren.

In diesem Zusammenhang würden wir Ihnen sehr gern unsere Leistungen und unser Vorgehen vorstellen.

Der Blick fürs Ganze

In einem prozesshaften Dialog mit den Beteiligten entsteht eine Raumplanung, die den Unternehmenszweck und die Mitarbeiter optimal unterstützt. Unternehmensorganisation und Gebäude müssen aufeinander abgestimmt werden.

Aktiv gestalten

Wir moderieren Workshops zur Büroraumplanung/-gestaltung - niemand weiß besser, wie die Raumplanung des Gebäudes aussehen sollte, als diejenigen, die das Gebäude nutzen: Bereiche, Abteilungen und Teams. Nutzen Sie das Wissen der Mitarbeiter und integrieren sie es in die Raumplanung.

Raum und Prozess

Wie soll sich Ihr Unternehmen im Gebäude widerspiegeln? Welche Räume gehören zu einem Team und müssen deshalb in unmittelbarer Nähe liegen? Benötigt Ihr Unternehmen Einzelbüros, Teambüros, Kombibüros oder Raumlanschaften mit Projektbüros und Workshop-Räumen? Open-Space-Lösungen? Desk-Sharing? Wie sieht die Ideale Zuordnung von Bereichen / Abteilungen und Teams aus?

Mit unserer Leistung erhalten Sie konkrete Ergebnisse für die Gebäudenutzung bis auf die Ebene von Einrichtung, Mobiliar und Belegungsplanung.

Gern stellen wir Ihnen unsere Vorgehensweise und die praktische Relevanz in einem persönlichen Gespräch vor.

Über eine Rückmeldung würden wir uns sehr freuen.